

## 人權政策與管理方案

一、目的：本公司致力於維護和尊重全體員工基本人權，為落實人權保障，我們承諾不參與任何違反基本人權的活動，杜絕任何侵犯及違反人權的行為並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球契約十項原則」、「聯合國工商企業與人權指導原則」及「國際勞工組織三方原則宣言」等各項國際人權公約規範，特訂定本政策，使員工均能獲得公平而有尊嚴的對待。

二、本公司人權管理政策與具體方案如下：

1. 提供健康與安全的工作環境：

- 依勞工健康保護法令之規定，本公司設有從事勞工健康服務之特約醫師與護理人員提供臨場服務，落實職業疾病預防與健康管理，促進員工身心健康。
- 本公司設有甲種職業安全衛生業務主管負責並督導勞工安全衛生，避免職業災害。
- 本公司備置足夠急救藥品及器材，並置急救人員辦理急救事宜。
- 提供優於法令之勞工健康檢查實施頻率與項目。

2. 杜絕不法歧視以確保聘用、升遷等勞動權益事項上機會均等並致力於營造多元包容性之環境：

- 人員於聘用、薪酬福利、培訓機會、升遷、解職或退休等勞動權益事項上除秉持公平客觀之精神外，不以其種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或其他的歧視等因素為由而有不公平的對待。
- 本公司致力營造公平任用、不歧視、不霸凌、不騷擾、落實同工同酬、多元及平等之工作環境。

3. 禁止強迫勞動：

- 本公司不強迫或脅迫任何無意願之人員從事勞動，對於員工之每日、每週正常工作時間及延長工作時間上限、例休假、特別休假及

其他各種假別之規定皆符合法令規範。

4. 協助員工維持身心健康及工作生活平衡

- 落實休假制度，特休假優於法令，新進人員到職即享有特休，讓全體員工都能自由安排自己的假期。
- 本公司設有福委會，提供適當的經費補助，鼓勵員工參與社團健康活動，員工可自組社團，透過社團活動凝聚同仁的情感。
- 舉辦部門、尾牙等餐敘活動，調劑員工身心與凝聚向心力外，公司大樓設置健身設備，供員工工作之餘使用。

5. 禁用童工：

- 為確保遵守永續發展及道德規範，本公司禁止雇用童工。

6. 勞資協商與申訴制度：

- 本公司選有勞資雙方代表並定期召開勞資會議，如遇有公司營運活動或內部管理變革對於勞動人權有重大影響時，亦透過勞資會議進行良性之雙向溝通。
- 本公司設有暢通之申訴管道，員工如於公司內部遇有各種問題，可透過公司之申訴管道向人資部門提出申訴，人資部門接獲員工申訴後即立即進行處理與調查。

三、本公司定期檢視與調整本政策以符合最新相關規範。