

職場多元化與性別平等

一、本公司重視員工多元性，維護性別平等、建立友善職場，以期更加落實共融、平等、包容的理念，造就留才環境。

二、推動性別平等政策：

本公司持續推動友善職場，確保所有員工都能在平等的環境中工作，而不受性別影響。訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」提供員工與求職者有健康安全之職場環境，避免遭受性騷擾；為協助員工兼顧事業與家庭，設立良好的育嬰機制，讓員工不需因照顧家庭而擔心失去工作，任職滿半年之員工，可依照「性別平等工作法」及「工作規則」，在子女年滿 3 歲前申請育嬰留職停薪，並於留職停薪期滿後，本公司將協助安排回復就任單位及職務，讓申請育嬰留停員工無須擔心復職之後工作銜接問題，本公司亦不會對申請育嬰留停員工有任何不利之處分。

三、人力結構指標

- 2023 年性別與年齡分布：

項目		2023 年
性別分布 比例(%)	男性	66
	女性	34
年齡分布 比例(%)	29 歲以下	11.6
	30-49 歲	75.6
	50 歲以上	12.8

● 2023 年各職級員工分布指標

職級		2023 年
全體員工分布 比例(%)	高階管理職	10.3
	中階管理職	31.4
	基層人員	58.3
男性分布 比例(%)	高階管理職	11.6
	中階管理職	35
	基層人員	53.4
女性分布 比例(%)	高階管理職	3.8
	中階管理職	24.5
	基層人員	71.7

註：高階管理職為資深經理級以上之管理人員；中階管理職為經理、副理之管理人員

● 其他多元化指標

多元化指標	2023 年
外國籍員工占比	0.6%
身心障礙員工占比	0.6%